

Projekt

z dnia 13 października 2022 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA IMIELIN**

z dnia 2022 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XIV/106/2019 Rady Miasta Imielin z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, a także kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art. 40 ust.1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 roku, poz.559 z późn. zm.), oraz art. 9ca ust. 11, art. 30 ust.6 i 6a, art. 49 ust.2 w związku z art. 91 d pkt 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz § 5 pkt.2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miasta Imielin
uchwała**

§ 1.

1. W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, a także kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin stanowiącym załącznik nr 1 do Uchwały Nr XIV/106/2019 Rady Miasta Imielin z dnia 18 grudnia 2019 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1)§ 7 otrzymuje brzmienie: „Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu, mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiących załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu”
- 2)§ 9 otrzymuje brzmienie: „Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu, mentora otrzymuje dodatek odrębnie za każdego nauczyciela”
- 3)Załącznik nr 1 do Regulaminu określającego wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin. otrzymuje brzmienie:

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko lub powierzone zadania	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor Przedszkola :	1.100,- zł + (liczba oddziałów x 40 zł za każdy oddział)
2.	Dyrektor szkoły:	1.100,- zł + (liczba oddziałów x 50 zł za każdy oddział)
3.	Wychowawca klasy	400,00

4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	400,00
5.	Opiekun stażu	150,00
6.	Mentor	150,00

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Imielin

§ 3.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

§ 4.

wnosi: Burmistrz Miasta Imielin

Uzasadnienie

Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) wprowadzono w Karcie Nauczyciela zmianę, polegającą na utworzeniu stanowiska mentora dla nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu nauczyciela. Mentorem może być nauczyciel mianowany lub dyplomowany. Mentor zastępuje dotychczasowego opiekuna stażu.

Zadaniem mentora, jest:

1) wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole;

2) udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;

3) dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;

4) umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć;

5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem;

6) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.

Mentor jest obowiązany poszerzać swoją wiedzę i doskonalić umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia funkcji mentora. Mentorowi przysługuje dodatek funkcyjny.

W przypadku realizacji stażu na starych zasadach dla nauczyciela ubiegającego się o stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego będzie nadal wyznaczany opiekun stażu. Jemu również przysługuje dodatek funkcyjny.

W związku z tym wymaga to wprowadzenia zmiany w Uchwale Nr XIV/106/2019 Rady Miasta Imielin z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, a także kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

Postanowiono również podnieść stawki dodatków funkcyjnych określonych w Załączniku nr 1 do Regulaminu.

Projekt niniejszej uchwały w trybie art 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) został uzgodniony z

1. Zarządem Oddziału Międzygminnego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Mysłowicach,

2. Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Imielinie.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) postanowiono nadać uchwale wsteczną moc obowiązującą, albowiem zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, a wejście jej w życie z dniem 01 września 2022 r. uzasadnione jest organizacją roku szkolnego.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.